

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**

(регистрационный номер 03662024)

ГАОУ СО «СамЛИТ (Базовая школа РАН)»

на 2024 -2027 годы

Государственное автономное общеобразовательное
учреждение Самарской области «Самарский лицей
информационных технологий (Базовая школа Российской
академии наук)»

Стороны коллективного договора работники государственного автономного общеобразовательного учреждения Самарской области «Самарский лицей информационных технологий (Базовая школа РАН) в лице председателя профкома Платоновой Марины Николаевны и работодатель в лице директора Лебедева Николая Ивановича пришли к соглашению о внесении изменений в коллективный договор государственного автономного общеобразовательного учреждения Самарской области «Самарский лицей информационных технологий (Базовая школа РАН) (регистрационный номер **03662024**):

1. Изложить в новой редакции раздел 5 коллективного договора:

V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ

5. Стороны пришли к соглашению о том, что:

5.1. Гарантии и компенсации работникам предоставляются в следующих случаях:

- при заключении трудового договора (гл. 10, 11 ТК РФ);
- при переводе на другую работу (гл. 12 ТК РФ);
- при расторжении трудового договора (гл. 13 ТК РФ);
- по вопросам оплаты труда (гл. 20-22 ТК РФ);
- при направлении в служебные командировки (гл. 24 ТК РФ);
- при совмещении работы с обучением (гл. 26 ТК РФ);
- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (гл. 19 ТК РФ);
- в связи с задержкой выдачи трудовой книжки или предоставления сведений о трудовой деятельности при увольнении (ст. 84.1 ТК РФ);
- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

5.2. Работодатель обязуется:

5.2.1. Обеспечивать право работников на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

5.2.2. Своевременно и полностью перечислять за работников страховые взносы в Социальный фонд России.

5.2.3. Сохранять педагогическим работникам по истечении срока действия квалификационной категории в течение одного года уровень оплаты труда с учетом ранее имевшейся квалификационной категории по заявлению работника:

- при выходе на работу после нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком;

- при выходе на работу после нахождения в длительном отпуске сроком до одного года в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;

- в случае истечения срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам и руководителям образовательных организаций, которым до назначения пенсии по старости осталось менее одного года.

5.2.4. Соблюдать определенные действующим законодательством трудовые права работников, призванных на территории Самарской области на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а именно:

- приостанавливать действие трудовых договоров на период прохождения военной службы (ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ);
- не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ч. 5 ст. 351.7 ТК РФ);
- на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи) (ч. 6 ст. 351.7 ТК РФ);
- возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу (ч. 8 ст. 351.7 ТК РФ);
- предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для демобилизованного работника время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя (ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ);
- соблюдать право граждан, уволившихся с работы в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, на возобновление трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту с преимущественным правом трудоустройства на работу (службу) по ранее занимаемой должности у работодателя (представителя нанимателя), с которым они состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель (представитель нанимателя) предлагает другую имеющуюся у него работу (службу), не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья (п. 4 ст. 6 Федерального закона от 07.10.2022 № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»).

Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав указанной категории работников могут устанавливаться Правительством Российской Федерации (ч. 12 ст. 351.7 ТК РФ).

5.3. Для мобилизованных работников и членов их семей предусматриваются следующие дополнительные меры поддержки:

1) для мобилизованных работников по месту работы:

- преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников

2) для членов семей мобилизованных граждан по месту их работы:

- предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное время для членов семей мобилизованных граждан

5.4. Работодатель обязуется предоставлять дополнительные социально-трудовые льготы и гарантии работникам с семейными обязанностями:

5.4.1 Предоставление материальной помощи (при наличии денежных средств) с учетом стажа работы в лицее (не менее 1 года)

- в связи с рождением ребенка;

- ко Дню знаний (родителям первоклассников)

- при государственной регистрации заключения первого брака работника;

- на ритуальные услуги в случае смерти близких родственников работника;

- полная или частичная оплата (единовременное возмещение затрат) стоимости санаторно-курортного лечения сотрудников и путёвки для детей в детские оздоровительные и спортивные лагеря.

- ежегодная денежная выплата сотруднику в зависимости от его семейного статуса (многодетная семья (имеющая 3-х и более несовершеннолетних детей); семья участника СВО/ветерана боевых действий; семья, воспитывающая ребенка – инвалида)

- единовременная материальная помощь сотрудникам, прекратившим свою трудовую деятельность в связи с достижением пенсионного возраста (выходом на пенсию)

5.4.2 Работодатель предоставляет дополнительные гарантии:

- проведение ежегодных плановых вакцинаций
- организация поздравлений и чествований сотрудников со значимыми семейными событиями;
- организация культурно-массовых и спортивно- массовых мероприятий, способствующих укреплению семейных ценностей

2. Настоящие изменения вступают в силу с 01.12.2025

От работников
председатель ППО ГАОУ СО
«СамЛИТ(Базовая школа РАН)

 М.Н. Платонова

« 27 » 11 2025

От работодателя
Директор ГАОУ СО
«СамЛИТ(Базовая школа РАН)

 Н.И. Лебедев

« 27 » 11 2025

